

Datganiad Blynyddol ar Daliadau Staff Uwch ym mlwyddyn ariannol 2021–22

Cyhoeddir yr adroddiad hwn yn unol â 'Chod Taliadau Pwyllgor Cadeiryddion y Prifysgolion (CUC) ar gyfer aelodau Staff Uwch mewn Addysg Uwch' (Mehefin 2018).

Ynglŷn â Thaliadau Staff Uwch yn ystod 2021–22

Ar 21 Medi 2018, cafodd Fframwaith Cydnabyddiaeth Staff Uwch i'r Brifysgol ei gymeradwyo gan y Cyngor. Mae'r fframwaith yn disgrifio safbwynt y sefydliad ynglŷn â thaliadau aelodau'r staff uwch. Caiff ei adolygu bob dwy flynedd; fe'i hadolygwyd ddiwethaf ym mis Tachwedd 2021 fel yr amlinellir uchod.

Gellir gweld copi yn: <https://www.aber.ac.uk/cy/corporate-information/remuneration/>.

Fel y nodwyd yn y Fframwaith Cydnabyddiaeth Staff Uwch, mae'r Cyngor wedi dirprwyo awdurdod i'r Pwyllgor i gytuno ar faterion sy'n gysylltiedig â thaliadau'r "Is-Ganghellor; y Dirprwy Is-Gangellorion; a'r Cyfarwyddwr Cyllid a Gwasanaethau Corfforaethol".

Mae'r Brifysgol yn sylweddoli ei bod yn gweithredu mewn amgylchedd cystadleuol ac mae'n dymuno denu a chadw'r staff gorau posibl. Fodd bynnag, wrth wneud penderfyniadau sy'n gysylltiedig â thâl staff uwch, mae'n rhaid i'r Pwyllgor Taliadau fod yn ofalus bod y penderfyniadau hynny'n fforddiadwy a chyfeirio at ddata meincnodi o Brifysgolion tebyg.

Yn hyn o beth, seiliwyd y data meincnodi ar Arolwg Blynyddol Cymdeithas Cyflogwyr y Prifysgolion a Cholegau (UCEA) o Daliadau Staff Uwch ac Arolwg Blynyddol y CUC o Gyflogau Is-Gangellorion.

Mae pob aelod o staff uwch y Brifysgol yn awtomatig yn derbyn unrhyw ddyfarniadau tâl 'costau byw' a ddarperir gan y Brifysgol i weithwyr ar y raddfa gyflog sengl y cytunwyd arni'n genedlaethol.

Yn yr un modd â phob gweithiwr arall, mae'n ofynnol i staff uwch y Brifysgol gymryd rhan ym mhroses arfarnu Cynllun Cyfraniad Effeithiol y sefydliad. Yn achos yr Is-Ganghellor, Cadeirydd y Cyngor sy'n cynnal yr arfarniad blynyddol. I aelodau eraill y staff a ddaw o fewn cwmplas y Pwyllgor Taliadau, cynhelir yr arfarniad gan yr Is-Ganghellor, sy'n rheolwr llinell arnynt.

Cyflwynir canlyniadau'r arfarniadau hyn wedyn i'r Pwyllgor Taliadau ac maent yn sail i unrhyw argymhellion i'r Pwyllgor Taliadau yn gysylltiedig ag unrhyw newidiadau i gyflogau'r uwch staff dan sylw.

Ers 07 Tachwedd 2019, mae'r Pwyllgor wedi derbyn adroddiad blynyddol sy'n crynhoi perfformiad y sefydliad ar ddiwedd y flwyddyn academiaidd flaenorol o'i gymharu â Dangosyddion Perfformiad Allweddol y cytunwyd arnynt gan y Cyngor i fonitro'r dull o weithredu'r Cynllun Strategol sefydliadol. Derbyniodd y Pwyllgor yr adroddiad am Ddangosyddion Perfformiad 2019–20 yn ei gyfarfod ar 26 Tachwedd 2021. Mae derbyn yr adroddiad hwn yn rhoi cyd-destun pellach ar gyfer ystyried unrhyw newidiadau i daliadau staff uwch.

Taliadau i'r Is-Ganghellor

Gwelir isod y taliadau i'r Is-Ganghellor ym mlwyddyn academiaidd 2020–21, o'i gymharu â'r taliadau yn y flwyddyn flaenorol:

	<u>2021-22</u>	<u>2020-21</u>
Cyflog	£236,000	£232,000
Cyflog cysylltiedig â pherfformiad	£0	£0

Buddion ¹	£22,000	£23,000
Is-gyfanswm	£258,000	£255,000
Cost pensiwn	£13,000	£5,000
Cyfanswm	£271,000	£260,000

Am y cyfnod 2021–22, lluosrif cyflog enillion yr Is-Ganghellor (£258,000) o'i gymharu ag enillion canolrifol yr holl staff (staff cyfwerth ag amser llawn, ac eithrio Gweithwyr Aber a staff Wrth Gefn: £35,333) oedd 1:7.29.

Er mwyn gallu cymharu, lluosrif cyflog enillion yr Is-Ganghellor o'i gymharu ag enillion canolrifol yr holl staff (staff cyfwerth ag amser llawn, ac eithrio Gweithwyr Aber a staff Wrth Gefn) yn 2020-21 oedd 1:7.55.

Mae'r Is-Ganghellor yn cael ymgymryd â gwaith allanol gyda phartïon eraill y tu allan i'r Brifysgol, gan gynnwys swyddi Cyfarwyddwr neu aelodaeth o Fyrddau, gyda chaniatâd ysgrifenedig y Cadeirydd. Cytunir fesul achos ynglŷn â chael cadw unrhyw incwm a gynhyrchir o gyrff allanol. Nid yw'r Is-Ganghellor yn derbyn dim incwm ychwanegol gan y cyrff allanol y mae'n gwasanaethu arnynt.

Yn yr un modd â'r holl weithwyr eraill, mae'r Is-Ganghellor yn cael hawlio ad-daliad ar wariant personol yn unol â gweithdrefnau Ariannol a Theithio fel y'u cymeradwywyd gan y Brifysgol. Mae pob hawliad o'r fath a wneir gan yr Is-Ganghellor yn amodol ar gymeradwyaeth Cadeirydd y Cyngor.

¹ Yn cynnwys y buddion trethadwy mewn ffurfiau eraill sy'n ymwneud â llety ym Mhlas Penglais, lle mae'n ofynnol i'r Is-Ganghellor fyw.